

La Métropole va fêter ses 5 ans, 5 ans de galère !

La Métropole fêtera le 1^{er} janvier prochain ses 5 années d'existence, mais elle n'est toujours pas stabilisée. De réorganisation de directions en réorganisation de services, difficile de s'y retrouver et de comprendre comment fonctionne le processus de décision. Ces attermolements génèrent du stress, et ajoutés aux déménagements prévus, programmés, mais pas finalisés mais au bout du compte voir ses conditions de travail se dégrader, il y a de quoi voir « *ses capacités d'attention diminuer* » !



La santé financière de la métropole

Les conditions de travail et le pouvoir d'achat des agents

Un déploiement limité et inéquitable du télétravail !

Après une expérimentation qui a démontré l'intérêt partagé du télétravail, pour les agents et pour la Métropole, le dispositif est déployé pour un certain nombre d'agents dont le poste remplit les critères du télétravail. Mais nous resterons vigilants sur la nécessaire préservation de la vie privée, en réitérant notre demande de mise en place **d'un véritable protocole** pour le droit à la déconnexion, beaucoup plus protecteur que la charte mise en œuvre par l'administration. Par ailleurs, nous continuerons de demander à ce que chaque agent bénéficie d'un ticket restaurant le jour où il télétravaille. En effet, « *quelles perspectives sur l'évolution des usages et des lieux de travail ?* »

OPEN-SPACE



Avancements de grade 2019 : l'usine à gaz mise en place montre aujourd'hui ses limites !

Encore une fois nos élus aux CAP sont témoins d'erreurs dans la préparation des listes. Les déroulements de carrière de certains agents n'ont pas été correctement recensés, des agents « oubliés », des ratios non respectés, et bien trop restrictifs ; il y a de quoi « *perdre sa motivation au travail* » !

L'UFICT défend un déroulement de carrière avec des ratios à 100% tels que les statuts le permettent et comme l'appliquent d'autres collectivités.

« *Speed-meeting managers : échangeons nos bonnes pratiques* ». C'est bien, mais, pour donner du sens à notre action, débattons de l'organisation au sein des collectifs de travail et à travers les instances représentatives du personnel. Nous vous rappelons que notre « **Manuel de survie au management** » est toujours disponible. Retrouvez-le sur notre site : <http://cgt-metropoledeleyon.reference-syndicale.fr> (rubrique documents utiles)

Réforme des retraites du gouvernement Macron : nous sommes tous concernés !

Mobilisons-nous le **5 décembre** prochain pour dire NON à la casse du système des retraites mis en place par le Conseil National de la Résistance ! Après le Code du Travail, le statut de la Fonction Publique, c'est au tour des retraites ! Le territoire métropolitain n'aura que l'embarras du choix pour tester « *sa stratégie de lutte contre la pauvreté* », malheureusement !

FIER-E-S
D'ÊTRE
FONCTIONNAIRES



J'adhère !

Nom : Prénom :

Adresse :

Code postal : Ville :

Tél. : Courriel :

Collectivité employeur :



À remettre à un militant CGT ou envoyer à :
Fédération CGT des Services publics | Case 547 - 263, rue de Paris - 93515 Montreuil Cedex
Tél. : 01 55 82 88 20 — Email : fdsp@cgt.fr | Site Internet : www.cgtservicespublics.fr
Pour te syndiquer en ligne, scane le Flashcode !

